



# Raad voor Sociaal Domein Duiven

meedoen mogelijk maken

Raad voor Sociaal Domein Duiven  
Postbus 164  
6920 AD DUIVEN  
[info@rvsdd.nl](mailto:info@rvsdd.nl)  
[www.rvsdd.nl](http://www.rvsdd.nl)

Gemeente Duiven  
T.a.v. College van Burgemeester en Wethouders  
Koning Willem-Alexanderplein 1  
6921 ES DUIVEN

Duiven, 5 april 2019

Ons kenmerk: 072019/KS/HS/fv

Uw kenmerk :

Betreft : Ongevraagd advies ten behoeve van de voorjaarsnota

Geacht College,

De Raad voor Sociaal Domein Duiven wil graag een ongevraagd advies uitbrengen ten behoeve van de Voorjaarsnota 2020.

Onze samenleving verandert. De Rijksoverheid legt steeds meer taken en verantwoordelijkheden binnen het sociaal domein bij de gemeente neer. De gemeente verwacht steeds meer inbreng en initiatieven vanuit de samenleving en bewustwording van de eigen verantwoordelijkheid, ook van de kwetsbare burger.

Hierdoor is de taak en de werkwijze van de Raad voor Sociaal Domein Duiven veranderd. Voorheen keken wij naar de inhoud van het opgestelde beleid en de uitvoering daarvan. Nu wordt het beleid samen met de samenleving gemaakt en niet meer van achter het bureau. Daardoor richten wij ons als Raad voor Sociaal Domein Duiven ook meer op de totstandkoming en de inbreng van inwoners en maatschappelijke organisaties.

De Raad voor Sociaal Domein Duiven wil doorgroeien naar een netwerkorganisatie en met die intentie zijn wij met twee acties gestart.

1. Vanaf medio 2018 komt de Raad voor Sociaal Domein Duiven eenmaal per kwartaal met een artikel in de DuivenPost om onze zichtbaarheid te vergroten.
2. Vanaf medio 2017 zijn wij gestart met het Project "EROP AF". Dit heeft geresulteerd in twee werkgroepen: de werkgroep Jeugd en de werkgroep Ouderen. Deze werkgroepen hebben allerlei gesprekken met diverse organisaties, actief binnen het sociaal domein in de gemeente Duiven, gevoerd.

Doel van deze gesprekken was om contact te leggen met personen en instellingen die zich actief bezighouden met de zorg voor jongeren en ouderen. In deze gesprekken probeerden de werkgroepen inzicht te krijgen in de positie van jongeren en ouderen, hoe ziet de hulpverlening eruit en wat zijn de voorzieningen.

Deze gesprekken hebben het volgende beeld opgeleverd.

### **Werkgroep jongeren**

#### *Conclusie en advies:*

In grote lijnen hebben we een gematigd positief beeld gekregen over de zorg voor de Duivense jongeren.

Er staat een goede structuur. Bij problemen zijn er voldoende mogelijkheden voor ouders en jongeren om deze met een professional te bespreken. Als Raad voor Sociaal Domein Duiven maken we ons zorgen over de wachtlijsten bij POH-jeugd GGZ en, in mindere mate, bij het Sociaal Team. Daarnaast lijkt er op lokaal niveau onvoldoende expertise aanwezig te zijn bij specifieke problematieken zoals ASS. Aan de basis zien we onvoldoende mogelijkheden voor jongeren om elkaar te ontmoeten en we missen een gedegen preventief jeugdbeleid dat gedragen wordt door het jongerenwerk.

Onze adviezen aan de gemeente Duiven zijn:

- *Investeren in het jongerenwerk*  
We adviseren om fors te investeren in het jongerenwerk, zodat er weer een netwerk met de jeugd opgebouwd kan worden en initiatieven met elkaar verbonden kunnen worden. Daarnaast moet ingezet worden op het creëren van ontmoetingsmogelijkheden, met specifieke aandacht voor de groep 12- tot 16-jarigen door het stimuleren van buitenactiviteiten (onder andere het bouwdoorp). Het doel van de gemeente is dat er vooral moet worden ingezet om jongeren aan te laten haken/participeren i.p.v. aanbodgericht te werken. Dit proces is bij deze doelgroep moeizaam en vraagt tijd.  
De coördinatiefunctie moet weer gestalte krijgen om bovenstaande te bereiken. Probleem lijkt een tekort aan menskracht om in te zetten voor deze coördinatie.
- *Aanpakken van de wachtlijsten*  
De inzet van een praktijkondersteuner GGZ-Jeugd wordt over het algemeen als een succes ervaren. Deze inzet betaalt zich terug, zo blijkt uit de pilot bij huisartsen in Didam. Het leverde de gemeente Didam in 2018 een besparing van een ton op. De huidige formatie van praktijkondersteuners in Duiven lijkt ontoereikend. We adviseren om in te zetten op uitbreiding van het aantal fte's praktijkondersteuner GGZ-Jeugd, zodat snel hulp geboden kan worden en daardoor verergering van de problematiek voorkomen kan worden. Dit geldt in mindere mate ook voor het Sociaal Team.  
De wachtlijsten bij instellingen binnen de Jeugdzorg zijn verontrustend. Wellicht kan op regionaal niveau hier actie op ondernomen worden.
- *Het behouden van een goed lopende werkwijze*  
We hebben waardering voor en enthousiaste verhalen gehoord over de huidige werkwijze in Duiven. Deze werkwijze verschilt fundamenteel met die in Westervoort. Ons advies is dan ook om binnen de gefuseerde ambtelijke organisatie te waken voor het overboord gooien van een goed werkende formule omwille van een eenduidige werkwijze.
- *Zorgen voor een toegankelijke sociale kaart*  
Een toegankelijke sociale kaart (clubs, verenigingen, praat- en ontmoetingsgroepen) wordt gemist.

- *Zorgen voor voldoende expertise op lokaal niveau*  
De indruk bestaat dat door het ontbreken van inhoudelijke kennis over beperkingen (bijvoorbeeld autisme) er soms te lichtvaardig gedacht wordt over de gevolgen die een dergelijke beperking met zich meebrengt. De expertise op lokaal niveau moet worden versterkt; er moet meer ruimte komen voor deskundigheidsbevordering.  
Voor specifieke groepen (kinderen met onder andere ASS/ADHD/LVB) is het maken van huiswerk een probleem. Specialistische huiswerkbegeleiding wordt in Duiven, in tegenstelling tot Zevenaar, niet vergoed.
- *Zorgen voor voldoende betaalbare huisvesting voor jongeren*  
Huisvesting voor jongeren zit op het snijvlak van het sociaal domein en de leefomgeving/omgevingswet. Voor de sociale samenhang is het van belang dat er voor jongeren vanaf 18 jaar die studeren, werken of samen willen gaan wonen voldoende betaalbare huisvesting is. Dit is momenteel niet het geval en dit werd nog eens onderstreept in een recent (februari 2019) gehouden bijeenkomst van het Plattelands Parlement Gelderland in Duiven.
- *Inzetten op preventie verslavingsproblematiek*  
Niet alleen het gebruik van drugs en het dealen is een probleem. Een steeds grotere groep jongeren lijdt aan een gameverslaving. Gameverslaving is helaas niet duidelijk zichtbaar, maar brengt wel gedragsveranderingen met zich mee. Als Raad voor Sociaal Domein Duiven adviseren wij meer inzet op preventie en coördinatie en daarnaast op kennisbevordering bij de hulpverleners op dit onderwerp.

## **Werkgroep Ouderen**

### *Conclusie en advies:*

Over het algemeen is er tevredenheid over de zorg die verleend wordt aan de ouderen. Uitgesproken klachten of ernstige tekortkomingen worden niet genoemd.

Er is sprake van een goede onderlinge samenwerking en de contacten met Wmo-consulenten, Maatschappelijk Werkers, Sociaal Team en andere organisaties binnen het sociaal domein worden als goed, collegiaal en zakelijk gekwalificeerd. Wel wordt er extra aandacht gevraagd voor de punten eenzaamheid en de positie van vrijwilligers. Daarnaast zou het vervoer voor specifieke doelgroepen en de positie van de mantelzorgers verbeterd kunnen worden.

- *Aanpakken van eenzaamheid*

Verschillende partijen (Mikado, Rode Kruis, Kwartiermakers, Ouderenwerk en Verpleegkundig Specialisten) zien een aanzienlijke toename van eenzaamheid in Duiven en met name in de "nieuwe" wijken. Vooral onder de groep hoger opgeleide mannen schijnt eenzaamheid veel voor te komen.

Ook is er behoefte aan laagdrempelige ontmoetingsplekken met professionele begeleiding. In de wijk Lommerweide is geen ruimte om activiteiten voor bewoners op te zetten.

- *Projectmatig aanpakken van eenzaamheid*

Als Raad voor Sociaal Domein adviseren we om de almaar toenemende **eenzaamheid** projectmatig aan te pakken. In het raadsprogramma 2018-2022 wordt het initiatief genomen om de eenzaamheid terug te dringen. Voor ons is duidelijk dat organisaties en zeker ook de gemeente zich bewust zijn van dit groeiende probleem binnen onze samenleving. Bij de aanpak zouden we onderscheid willen maken in bestrijding van de nu bestaande eenzaamheid en op voorkoming/preventie van eenzaamheid. Vraag die daarbij gesteld kan worden is: Wat is nodig binnen het sociaal domein om te voorkomen dat mensen eenzaam worden?

Wellicht zou het College van burgemeester en wethouders vanuit het raadsprogramma over het onderwerp eenzaamheid contact kunnen leggen met al bestaande initiatieven op dit punt. Zo weten wij dat de KBO Duiven in gesprek is met een adviseur van SESAM Academie om te zien hoe een dergelijk project aangepakt moet worden. Daarbij moet bekeken worden welke rol eenieder toebedeeld krijgt, wat de ideale samenstelling voor een projectgroep is en welke externen nodig zijn. De Raad voor Sociaal Domein wil bij de opzet en uitvoering van dit project zeker een bijdrage leveren.

- *Meer mogelijkheden creëren voor vrijwilligers*

Vanuit Mikado wordt aangegeven dat de actieve vrijwilligers vaker dan 2x per jaar samen willen komen voor afstemming, bijpraten en evaluatie.

Daarnaast geeft de Stichting Graag Gedaan aan dat vrijwilligers die mensen bezoeken de signalen die ze opvangen terug willen koppelen, zodat er iets met deze signalen gedaan kan worden.

Ons advies is om deze mogelijkheden te creëren, zodat vrijwilligers zich gehoord voelen, een plek hebben om elkaar te ontmoeten en een klankbord voor de opgevangen signalen hebben.

- *Verbetering van het aanvullend vervoer*

Het vervoer van mensen met psychische, psychosociale of maatschappelijke problemen zou beter geregeld moeten worden, zo melden de Kwartiermakers. Zij ervaren het vervoer voor deze groepen als een structureel probleem. De verbindingen moeten veel beter en er is te weinig samenhang en coördinatie.

Ook is er ontevredenheid over de verleende zorg en het gebrek aan persoonlijke aandacht.

Wij adviseren om een onderzoek te doen en de gebruikers te betrekken bij het oplossen van de problemen.

- *Investeren in de Thuiszorg*

Vanuit het Ouderenwerk en de Verpleegkundig Specialisten komt het signaal dat er te weinig thuiszorguren beschikbaar zijn gericht op persoonlijke aandacht met name voor licht dementerende en eenzame ouderen. Er zijn binnen de gemeente Duiven te veel thuiszorginstellingen actief. Er is echter geen enkele die voldoet aan het leveren van complete zorg, terwijl hier grote behoefte aan is. Bovendien zou de Nachthulp beter geregeld moeten worden, omdat het mantelzorgers niet lukt om deze zorg goed en volledig in te vullen.

Wij adviseren om meer thuiszorguren beschikbaar te stellen en over de invulling hiervan met de zorginstellingen in gesprek te gaan. Daarnaast stellen wij verbetering voor van de Nachthulp om zo de mantelzorgers te ontlasten.

- *Investeren in mantelzorg*

De samenwerking met andere instellingen, zoals dienstverleners en huisartsen, moet intensiever en structureler. De wachtlijsten bij verpleeghuizen zijn te groot en leggen daardoor een extra druk op de mantelzorger. Aanmelding voor verpleeghuiszorg zou veel eerder plaats moeten kunnen vinden, omdat de mantelzorg op een dergelijk moment al heel zwaar belast is. Voorlichting en begeleiding zijn hierbij van groot belang. Ook zou er een groter budget moeten komen voor meer activiteiten voor de 'kwetsbare mantelzorger, omdat zij onder de druk kopje onder dreigen te gaan.

De Raad voor Sociaal Domein Duiven adviseert het College van burgemeester en wethouders om de adviezen en conclusies te verwerken in de beleidsvoornemens voor de Voorjaarsnota 2020. Daarnaast vindt de Raad voor Sociaal Domein Duiven het wenselijk om betrokken te worden bij de voortgang van het project eenzaamheid. De Raad voor Sociaal Domein Duiven verzoekt het College van burgermeester en wethouders om de gemeenteraad van Duiven op de hoogte te brengen van de adviezen en conclusies van de twee werkgroepen. Daarnaast wil de Raad voor

Sociaal Domein Duiven graag op de hoogte worden gehouden van de verdere ontwikkelingen op het gebied van de Voorjaarsnota.

Met vriendelijke groeten,  
Raad voor Sociaal Domein Duiven

J.P.M. Seijsener  
Voorzitter