

WMO Raad Duiven  
Postbus 164  
6920 AD Duiven  
06 - 33 77 40 02  
info@wmoraadduiven.nl  
www.wmoraadduiven.nl



# JAARVERSLAG 2014

**“Participeren is gewoon meedoen”**

## VOORWOORD

Grote veranderingen wierpen in 2014 hun schaduw vooruit. De kranten stonden er vol van; "de grootste politiek-bestuurlijke verbouwing van de eeuw...." Een takenpakket erbij met een omvang van 30% en 40% minder budget op termijn. De klassieke verzorgingsstaat moet plaats maken voor de 'participatiesamenleving'. De verantwoordelijkheid voor welzijn en geluk wordt verlegd naar de lokale gemeenschappen, dicht bij de burger.

Veranderingen die van invloed zijn op de samenleving en gevolgen hebben voor burgers. Veranderingen ook die onzeker maken, vooral voor de burgers die door omstandigheden kwetsbaar zijn.

Deze veranderingen treffen het hele Sociale Domein. De drie grote decentralisatietrajecten in de zorg, de jeugdzorg en aanpalende terreinen van de sociale zekerheid zijn belangrijke onderwerpen die de volle aandacht van de WMO-raad vragen, daarom is er in 2014 er hard gewerkt om voldoende voorbereid te zijn op de invoering van deze drie decentralisaties.

De decentralisatietrajecten (zorg, jeugdzorg en delen van de sociale zekerheid) hebben tot gevolg dat de verantwoordelijkheid voor deze terreinen wordt overgeheveld van het Rijk naar de gemeente. Op zichzelf steunt de WMO-raad deze decentralisaties omdat de gemeente dicht bij de burger staat en beter kan inspelen op lokale en persoonlijke omstandigheden van burgers. Tegelijkertijd kan dit naar het oordeel van de WMO-raad alleen als voldaan wordt aan een aantal voorwaarden.

Zo mag decentralisatie, ondanks de gelijktijdige bezuinigen, niet ten koste gaan van de noodzakelijke kwaliteit van dienstverlening. Ook moet de burger de zorg krijgen die nodig is.

De gemeente Duiven zet in op een participatie maatschappij. De WMO-raad onderschrijft dit als een wenselijke ontwikkeling. Het is belangrijk dat iedere burger betrokken is en waar nodig en mogelijk een steentje bijdraagt. Belangrijk ook omdat burgers die hulp en ondersteuning nodig hebben, zich gesteund weten door overheid en samenleving. Het is niet de overheid alleen die bepaalt welke hulp nodig is. Samen met de burger wordt vastgesteld welke voorziening het meest passend is. Dat gebeurt in zogenaamde keukentafelgesprekken. De WMO-raad is niet positief over de wijze waarop deze gesprekken tot nu toe vorm worden gegeven. Kwaliteit van en gelijkwaardigheid in de gesprekken voldoen nog niet aan datgene dat wordt beoogd. Daar zal het nodige in moeten veranderen.

De relatie tussen de gemeente en de WMO-raad is functioneel en is in het afgelopen jaar sterk verbeterd. Toch loopt nog niet alles zoals dat wenselijk is.

De WMO-raad heeft met veel organisaties een goede verstandhouding. Dat is belangrijk omdat de WMO-raad daardoor geïnformeerd wordt over de uitvoering en effecten van beleid, over wat werkt en wat beter kan.

De WMO-raad zal zich met haar adviezen blijven inzetten voor een goed beleid en een goede uitvoering.

Het gaat om de burger en dat is een uitgangspunt dat niet genoeg kan worden benadrukt, juist in een tijd waar grote veranderingen aanstaande zijn die veelal onder grote tijdsdruk tot stand moeten komen.

In 2015 zal het vooral gaan om het volgen van de invulling/transformatie van de veranderingen.

## **SAMENSTELLING WMO RAAD DUIVEN PER 31 DECEMBER 2014**

De WMO Raad Duiven had op 31 december 2014 de volgende samenstelling:

Voorzitter: de heer J.P.M. Seijsener

Namens de doelgroep "mensen met beperking/aandoening":

- de heer E. Belder tot september
- mevrouw M. Koopman

Namens de doelgroep "mensen met minimum inkomen":

- de heer H. Storms (secretaris)

Namens de doelgroep "ouderen":

- de heer Th. Nass (penningmeester)
- de heer H. Hartog tot november

Namens de doelgroep "mantelzorgers":

- de heer R. Lagerweij (vicevoorzitter)

Namens de doelgroep "jeugd en jongeren":

- mevrouw C. Seynaeve

Namens de doelgroep "ouders en verzorgers van minderjarigen":

- mevrouw S. Bakker

Namens de doelgroep "allochtonen":

- mevrouw J. Hodžić

Per 1 januari 2014 is de nieuwe voorzitter J.P.M. Seijsener gestart.

De overige zetels (3) waren op 31 december 2014 vacant.

In juni hebben we geadverteerd in de Duivenpost maar dit heeft geen reacties opgeleverd.

Voor de vacature van wijk en dorpsraden zijn gesprekken geweest en heeft een geschikte kandidaat opgeleverd dhr. R. Lans. Deze is in december voorgedragen voor benoeming.

## **WERKZAAMHEDEN**

### ***Vergaderingen***

De WMO Raad Duiven heeft van 1 januari 2014 t/m 31 december 2014 in totaal elf (10) maal vergaderd. Met het college van burgemeester en wethouders is in 2014 twee (2) maal regulier overleg geweest. Tijdens de vergaderingen van de WMO Raad Duiven is - voor zover de agenda dat toeliet - steeds een of meer beleidsambtenaren voor een gedeelte van de vergadering aanwezig geweest. Ook is op incidentele basis, in de vorm van werkgroepen, overleg geweest over dossiers tussen een afvaardiging van de WMO Raad Duiven en de verantwoordelijk beleidsambtenaar.

### ***Adviezen***

In 2014 heeft de WMO Raad Duiven een tiental adviezen / brieven uitgebracht inzake de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) binnen de gemeente Duiven. Het gaat om de volgende onderwerpen (zie ook onze website voor de inhoud van deze documenten):

- Advies Huishoudelijk geweld en Kindermishandeling
- Advies Beleidsnotitie WMO en Jeugd
- Advies Verordening WMO en Jeugd
- Advies Notitie Huishoudelijke zorg 2015
- Brief inzake cliëntondersteuning
- Brief inzake Kadernota 2015 - 2018
- Advies Notitie Individuele Inkomenstoelage
- Advies Notitie Studie Toelage
- Advies Verordeningen Individuele Inkomenstoelage
- Advies Verordening Studietoelage

### ***Bezetting en vacatures***

Voor wat betreft de bezetting en vacatures in de verslagperiode verwijzen wij graag naar het vorige hoofdstuk waar het gaat om de samenstelling van de WMO Raad Duiven in 2014.

Voor de vacatures van de vertrekkende leden hebben we de betrokken doelgroepen gevraagd om kandidaten voor te dragen.

De oproep die in 2014 gedaan is om te voorzien in een aantal vacatures heeft geen succes opgeleverd. Daarmee is de WMO Raad Duiven nog niet op "volle sterkte", er zijn nog drie vacatures niet ingevuld. Het zoeken naar geschikte kandidaten voor deze vacatures gaat onverminderd verder.

### ***Scholing en opleiding***

De cursus advies schrijven waren we in 2013 mee gestart, deze hebben we in 2014 voltooid.

Missie en visie. In de cursus hebben we onze visie en missie aangepast. We hebben het college en de raad onze missie en visie toegestuurd zodat ze op de hoogte zijn van onze uitgangspunten.

In 2014 hebben we cursussen gedaan in beleidsvorming en communicatie. De cursus communicatie loopt door in 2015.

WMO Raad Duiven  
Postbus 164  
6920 AD Duiven  
06 - 33 77 40 02  
info@wmoraadduiven.nl  
www.wmoraadduiven.nl



### ***PR en communicatie***

PR en communicatie blijven een permanent aandachtspunt. Gerichte communicatie en regelmatig overleg met de achterban, in georganiseerd en ongeorganiseerd verband, blijven hoog op de agenda staan. Vandaar dat we gestart zijn met de cursus communicatie.

### ***Digitalisering***

Nadat we in 2013 gestart zijn met papierloos vergaderen hebben we opstart problemen gehad. Het gebruik van dropbox als gemeenschappelijke opslag liep niet probleemloos. Einde 2014 hebben we goede afspraken gemaakt en met ondersteuning lijkt het nu goed te functioneren.

## **ONDERWERPEN VAN OVERLEG**

Belangrijkste inhoudelijke thema's die in 2014 binnen de WMO Raad Duiven zijn besproken zijn:

- De decentralisaties en transities:
  - o De Huishoudelijke zorg;
  - o De jeugdzorg: gemeenten hebben de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de jeugdzorg, waarmee taken zijn overgeheveld van de landelijke en provinciale overheid;
  - o De invoering van de Wet werken naar vermogen (Wwnv) of Participatiewet, waarmee de Wet werk en bijstand (Wwb) en o.a. de sociale werkvoorziening en Wajong geïntegreerd zullen gaan worden.
  - o De individuele toeslagen zoals inkomsten en studie toeslag.
- De bezuinigingen oa de Kadernota 2015 - 2018.
- De actualisatie van het mantelzorgbeleid in de gemeente Duiven.
- Met de nieuwe wethouder afspraken gemaakt over onze rol en de veranderingen ten gevolgen van de nieuwe wet en regelgeving.

Voor het overige zijn nog een aantal interne aangelegenheden behandeld, waaronder:

- De invulling van de vacatures.
- Het herformuleren van de missie en de visie.
- De scholing heeft bij ons zelf helderheid en duidelijkheid gegeven zodat we betere adviezen kunnen geven.
- Communicatie is een belangrijk onderwerp geweest. Hierbij hebben we beter inzicht gekregen wat en hoe we dienen te communiceren met de gesprekspartners en achterban
- Samenwerking met de ander WMO raden binnen de Liemers. Er is nu een structureel overleg tussen de voorzitters.